



Revue à consulter



Semaine du 16 Avril 2012

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation – Emploi - Insertion

Soleo N°29 – Magazine de l'Agence Europe-Education-Formation France

- ✓ *Les métiers du vin : une voie d'avenir ! (p5)*
 - *Une voie royale pour les BTS à condition de maîtriser une langue*
- ✓ *Les grands projets de Bordeaux, centre mondial du vin – Entretien avec Dominique Babin, Directeur général de la CCI de Bordeaux (p10)*
 - *Le marché du vin européenise aussi les lycées*
- ✓ *Languedoc-Roussillon : Le goût de l'excellence (p12)*
 - *Vinifera, une formation où interviennent les spécialistes du monde entier*
 - *Des méthodes innovantes inspirées de méthodes islandaises pour l'immersion linguistique et culturelle des étudiants*
 - *Un Master qui s'appuie sur une institution mondialement reconnue : SupAgro*
- ✓ *Val-de-Loire : Vintage, master Erasmus Mundus « Viticulture-œnologie-marketing » porté par l'école d'agriculture Groupe ESA d'Angers (p14)*
 - *Les diplômés trouvent facilement du travail après leur Master*
- ✓ *Bourgogne : Patrimoine rural et actions d'insertion (p8)*
- ✓ *Les apprentis sommeliers goûtent aussi à l'Europe (p20)*
- ✓ *Projets européens d'éducation et de formation : l'appel à propositions 2012 (p22)*
 - *Pénélope, une boîte à outils facilitatrice*
 - *Pénélope, une boîte à outils facilitatrice*

☞ www.penelope.2e2.fr
- ✓ *250 acteurs de l'éducation sur les rives de la Baltique pour prescrire les mobilités de demain (p24)*
- ✓ *Un projet d'espoir entre les deux rives de la Méditerranée : le projet Tempus DEFI-Averroès (p26)*
 - *A la recherche d'une assise stratégique*
 - *Des tandems pour rapprocher universitaires et industriels*
 - *Un objectif clair : la professionnalisation des formations*

☞ <http://www.defi-averroes.fr>

Travail & changement N°342 – Revue de la qualité de vie au travail

- ✓ *Accompagner le travail des jeunes (p2)*
 - *« Il faut changer l'aiguillage consistant à penser l'accompagnement dans l'accès à l'emploi sans penser l'accompagnement dans le travail » - Michel Parlier, Responsable du département Compétences, travail et emploi de l'Anact.*
 - *« C'est en cherchant à formaliser ce qui a été réalisé et acquis dans l'activité de travail que le caractère évolutif du parcours d'insertion deviendra visible » - Olivier Liaroutzos, Responsable du département Changements technologiques et organisationnels de l'Anact.*
- ✓ *La Maison du Travail Saisonnier du Cap d'Agde : Un concept unique (p4)*
- ✓ *Premier travail : Faire un bout de chemin avec eux (p6)*
- ✓ *Côté entreprises : Une formation bien interprétée : La Méridionale des spectacles (p9)*
- ✓ *Construction d'une passation : Boutard SA (p10)*
 - *« Les jeunes expriment le besoin de donner du sens à leur travail, d'avoir une mission avec des objectifs clairs, d'être davantage soutenus et encadrés. Au final, ils expriment surtout un immense besoin de reconnaissance » - Fabien Boutard, Directeur de Boutard SA.*
- ✓ *Des jeunes autonomes au bout du fil (p12)*
 - *« L'accompagnement : c'est là que se jouent la bonne intégration et la performance future de nos collaborateurs » - PierreYves Courtel, Directeur d'Acticall Rouen.*
- ✓ *Quand l'apprenti transmet la recette de la prévention (p13)*
 - *« Les apprentis faisaient état d'un grand écart avec la réalité au quotidien lorsqu'ils se rendaient en entreprise » - Guy Talbot, Directeur du Campus des métiers de Niort.*
- ✓ *Là où le tutorat coule de source (p14)*
 - *« Les échanges entre le tuteur et le jeune constituent un formidable levier de confiance en soi » - Alberte Skoric, Responsable du Centre de développement professionnel.*
- ✓ *Aller plus loin, une méthode du Réseau Anact : Accompagner le travail des jeunes (p15)*
 - *www.anact.fr*

Entreprise & Carrières N° 1088 – Du 20 au 26 mars 2012

- ✓ 2^{ème} semaine de l'industrie : Les industriels lancent leur opération séduction (p4)
 - Optimisme relatif
 - Opération « Classe en entreprise »
 - Séduire étudiants et enseignants
- ✓ Ouverture des hostilités autour de la représentativité patronale (p8)
- ✓ Que financera le FPSPP en 2012 ? (p8)
- ✓ Recrutement : Intégrer un doctorant, une opportunité sous-estimée ? (p12)
 - Des possibilités d'aides financières
 - Une image dévalorisée
 - Réalisation de thèses en lien avec des entreprises
 - Retour sur investissement à long terme
 - Une composante essentielle des capacités d'innovation
- ✓ Enquête : Violence au travail, comment faire face ? (p20)
 - ERDF : Plus d'explications pour moins d'agressions
 - Groupe La Poste : Réorganisation de l'accueil et formation dans les bureaux
 - Pôle Emploi : L'accueil, soumis aux tensions et à l'impuissance
 - Hôpitaux : Le personnel soignant de plus en plus molesté
 - RATP : Prévention, suivi psy et vidéoprotection
 - « L'entreprise doit s'interroger sur son propre rôle dans les violences externes » - Entretien avec Sandrine Guyot, Experte d'assistance-conseil sur les risques psychosociaux à l'INRS, département Expertise et conseil technique
- ✓ Enjeux : « L'entreprise doit réduire la distance entre ce qu'elle dit d'elle-même et ce qu'elle fait » - Entretien avec Hervé Dumez, Chercheur en économie et gestion (p30)

Entreprise & Carrières N° 1090 – Du 3 au 9 avril 2012

- ✓ Insertion : L'institut de l'entreprise recense sur le terrain les solutions pour l'emploi des jeunes (p4)
 - Quinze initiatives
 - Formation intense
 - Quinze recommandations
- ✓ Les jeunes et l'emploi en chiffres (p5)
- ✓ Label européen pour Métiers de l'Internet (p9)
 - www.e-jobs-observatory.eu

- ✓ *Formation : Les trophées du DIF 2012 valorisent le lien avec la GPEC (p12)*
 - *« Les formations apportant des compétences transverses dominant » - Entretien avec Jean Wemaëre, Président du Groupe DEMOS*
- ✓ ***Enquête - Pratique religieuse : l'approche collective est possible (p20)***
 - *Auchan : Le règlement intérieur retoqué*
 - *Reed Elsevier : Un code de déontologie pour instaurer la neutralité*
 - *La Poste : Apporter des réponses simples aux managers*
 - *EDF : Un guide pour gérer le quotidien*
 - *Randstad : Derrière la question religieuse, celle du relationnel*
 - *« Les entreprises s'inquiètent de la montée des revendications » - Entretien avec Alain Seksig en charge de la mission laïcité au Haut Conseil à l'intégration.*
- ✓ *« La précarité de l'emploi place le travail au cœur de l'existence du salarié » - Entretien avec Patrick Cingolani, Sociologue (p28)*

Economie

Interentreprises N° 86 – Mars 2012

- ✓ *Fonds européens : 2014-2020, les services au travail (p19)*
- ✓ *Fonds de formation : Opcalia monte en puissance avec le dispositif « 1001 lettres » dans les départements d'Amérique (p20)*
- ✓ *Cas d'entreprise : G2J amorce son développement mondial – Entretien avec José Jacques-Gustave (p34)*
- ✓ *Fiche social : Aborder les départs avec sérénité grâce à la retraite progressive (p43)*

Alternatives économiques N°312 – Avril 2012

Les 20 dossiers clés de la présidentielle : L'heure des choix

- ✓ *2007-2012 : La France au miroir européen (p6)*
 - *Emploi : Chômage en hausse, profits en baisse*
 - *Revenus : Le pouvoir d'achat stagne et les inégalités se creusent*
 - *Finances publiques : Pas de dérive des dépenses, mais une dette élevée*
 - *Environnement : Pas d'économies d'énergie et peu de renouvelables*
- ✓ *Fallait-il assouplir la carte scolaire ?*
 - *Un système imparfait*
 - *Un remède pire que le mal ?*
 - *Que faire ?*
- ✓ ***Dossier : L'heure de choix (p55)***
 - *De vraies alternatives*
 - *Les 20 dossiers chauds de la présidentielle*

Alternatives économique Poche – Hors-série N°55

Spécial élections 2012

- ✓ *Emploi, dette publique, fiscalité, industrie, logement, éducation...*
- ✓ *Des candidats et des programmes*
- ✓ *Les propositions de la société civile*

Documentation

Archimag.com N°45

- ✓ *Le RSE (Réseau Social d'Entreprise) gagne les utilisateurs et l'entreprise (p4)*
 - *Vers des applications ouvertes*
 - *L'utilisateur au cœur des pratiques sociales*
 - *Un KM qui ne dit plus son nom*
 - *RSE pas tout rose*
 - *La nécessaire gouvernance de l'information*

🔗 www.journaldunet.com
- ✓ *Les réseaux sociaux, une histoire d'adoption (p6)*
 - *Qui viser lors du déploiement pour maximiser l'adoption ?*
 - *Quels objectifs à court terme pour bien lancer son projet ?*
 - *Quand animer le réseau soci*
 - *al ?*
 - *Le RSE, un outil, mais aussi un projet !*
- ✓ *RSE : le collaboratif appliqué à la gestion documentaire (p8)*
 - *Knowledge management et veille*
 - *Gestion de projet*
 - *Ecosystème autour du business*
- ✓ *Donner du sens au ROI –Retour sur investissement- d'un réseau social d'entreprise (p23)*
- ✓ *Réseaux sociaux d'entreprise : de nouveaux risques juridiques (p25)*

Document (s) à télécharger

Appel à projets du FPSPP pour des actions de qualification et de requalification des salariés et des demandeurs d'emploi dans les départements d'Outre-mer à destination des OPCA et des OPACIF.

En savoir plus :

🔗 http://www.agefma.org/index.php?page=flash-info#FI_15